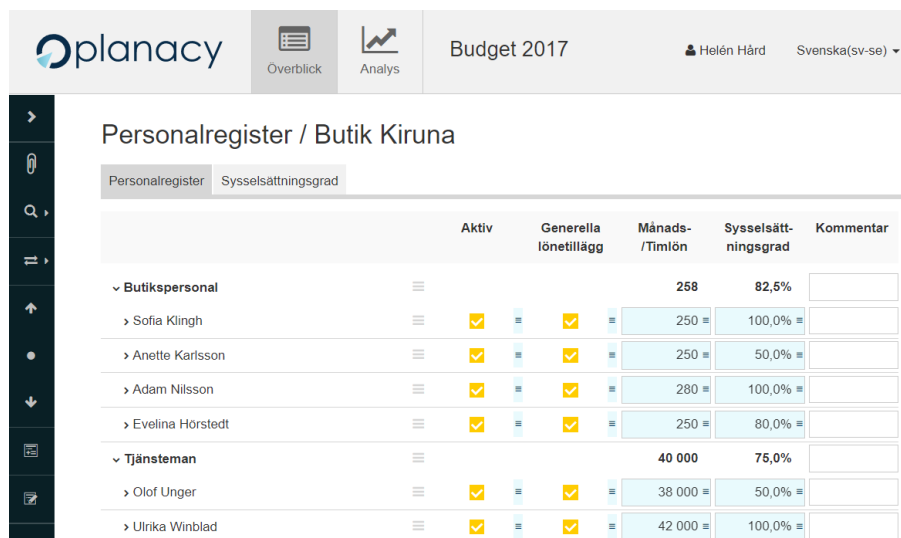


Planacy HR ger dig stöd för att göra en detaljerad personalbudgetering. Snabbare, enklare och med en tydlig koppling mellan gjorda antaganden och utfall.

Att budgetera och ha en god överblick på hur personal, löner, bonusar, sjukdom och andra kostnadsdrivare påverkar lönsamheten kan vara en utmaning. Budgetarbete och uppföljning av gjorda antaganden och utfall blir ofta både svårt och tidskrävande om man vill göra den på en detaljerad nivå.

Med Planacy HR-Modul får du en färdig modul för HR- och personalbudgetering som kan kopplas ihop med ert personalregister och med övriga budgetprocesser i Planacy. Resultatet är sparad tid, ökad detaljeringsgrad och en enklare budgetprocess.



	Aktiv	Generella lönetillägg	Månads-/Timlön	Sysselsättningsgrad	Kommentar
Butikspersonal			258	82,5%	
> Sofia Klingh	✓	✓	250	100,0%	
> Anette Karlsson	✓	✓	250	50,0%	
> Adam Nilsson	✓	✓	280	100,0%	
> Evelina Hörstedt	✓	✓	250	80,0%	
Tjänsteman			40 000	75,0%	
> Olof Unger	✓	✓	38 000	50,0%	
> Ulrika Winblad	✓	✓	42 000	100,0%	

Fördelar med Planacy HR:

- ❖ Ökad detaljeringsnivå för en mer korrekt personalbudget
- ❖ Tydlig koppling mellan antagande och utfall
- ❖ Enkel central administration
- ❖ Förenklad inmatning för verksamheten

Planacy HR-Modul hanterar förändringar av löner, semesterlöneskulder och semestertillägg på ett sådant sätt att du får en korrekt fördelning av lönekostnaderna under året. I modulen kan du på ett enkelt sätt hantera de generella lönetilläggen i verksamheten som t.ex. friskvårdsbidrag och ITP1-pensioner samt individuella lönetillägg som t.ex. förmånsbilar och tantiem.

Med en ökad detaljeringsnivå och ett snabbare arbete kan du sprida ut ansvaret i processen så att t.ex. chefer med personalansvar kan vara delaktiga i processen.

Vill du veta mer?

Hör av dig på www.millnetbi.se/kontakt

